

Joint Opening Ceremony
International Training Courses on
**Certificate Course on
Management Consulting Essentials**
22nd – 25th February 2010

**Monitoring and Evaluation in
Post Conflict Recovery**
22nd February – 5th March 2010

Organized by
AIT Extension, Asian Institute of Technology

Monday 22nd February 2010
Milton Bender Auditorium, AIT Extension Building

08:20	Registration
09:00	Opening Ceremony
	Welcome Remarks:
	Mr. Voravate Chonlasiu Head, Public Sector Capacity Building Unit, AIT Extension
	Mr. Tony Lavender Course Director, CMCE
	Opening Message:
	Mr. Fazle Karim In-charge, AIT Extension
09:40	Group Photograph and Coffee/Tea Break
10:00	Program begins
12:00	Welcome Lunch, AITCC Dining Room
	Master of Ceremony: Mr. Bahul Raj Shrestha Program Officer, AIT Extension

'Monitoring and Evaluation in Post Conflict Recovery' विषयक परिचय इन्स्टिट्यूट अफ टेक्नोलोजी थाइल्याण्डमा सञ्चालित तालिममा शान्ति तथा पुनर्निर्माण सञ्चालकका Participants

१. सहसचिव दुर्गा निधि शर्मा
२. उपसचिव अरविन्द कुमार रिमाल
३. उपसचिव टोपनारायण शर्मा
४. सि.डि.ई. ध्रुवप्रसाद पौडेल
५. उपसचिव अर्जुन कुमार शर्मा
६. उपसचिव कृष्णकान्त उपाध्याय
७. शाखा अधिकृत विष्णुहरि उपाध्याय
८. लेखा अधिकृत शिवप्रसाद चौधरी

तालिमका विषय

- Opening and Situation Assessment for Nepal
- Strategic Planning Process & Case study
- Evaluation of a Post Conflict Situation from a EU Perspective – EU crisis response and the instrument for stability
- Overview on Evaluation, Log frame for Planning and Evaluation
- Monitoring and Evaluation strategy System and Logical Framework for MoPR
- Monitoring and Evaluation in Post Conflict Recovery: Case of southern Thailand
- Post conflict Rehabilitation Analysis and Evaluation Measures
- Reporting system and Organizational evaluation structure
- Effective Feedback System and Analysis
- Education and Skill Development & Method of Evaluation
- Leadership, Decision Making.
- Exercise on Logical Framework, Presentation and Discussion

तालिम संचालनको विधि

- **Presentation and discussion with resource persons**
- **Case study**
- **Study visits**

Leadership
Participants from Ministry of Peace
and Reconstruction, Nepal

Presented by: Dr. Wilfried A. Herrmann
26 February 2010

What makes a good leader?

Positivism
Tolerance Confidence
Determination **Honesty** Humility
Courage Wisdom
Commitment Passion Discipline
Sensitivity Integrity
Sincerity

Strategic Planning

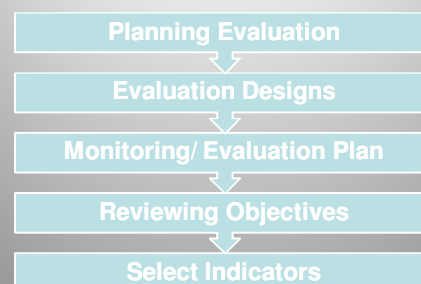
*"Imitation is the most common error in strategy."
Prof. Dr. Michael F. Porter, Harvard University*

Monitoring & Evaluation

"I know that half of my advertising dollars are wasted ...
I just don't know which half"

John Wanamaker

II. How to design the Evaluation & Monitoring Process?



Field Visit:

- तालिमको अभिन्न अंगको रूपमा रहेको Field Visit अन्तर्गत २५ फेब्रुअरीका दिन थाइलैण्डको Chachoeng Sao Province स्थित सरकारी विद्यालय Panom Sarakham School का विद्यार्थीहरूबीच समय समयमा हुने विवादहरूको समाधान सम्बन्धमा स्थापित संयन्त्र र अपनाइएका प्रक्रियावारे जानकारी लिइयो ।
- यस अतिरिक्त विवाद समाधानका लागि थाइलैण्डमा मध्यस्थता (Mediation) लाई (Criminal case बाहेक) छिटो न्याय सम्पादनको वैकल्पिक प्रक्रियाको रूपमा अवलम्बन गरिएको सम्बन्धमा मध्यस्थता केन्द्र तथा प्रहरी कार्यालयमा समेत गई जानकारी लिइयो ।
- कम खर्चमा विवादको छिटो समाधान गर्न तथा पारस्परिक मेलमिलाप प्रवर्द्धन गर्न यो पद्धति त्यहा लोकप्रिय रहेको पाइन्छ ।

- फिल्ड भिजिटको दोश्रो चरण (२-४ मार्च) मा थाइलैण्डको उत्तर-पूर्व क्षेत्रस्थित Petchabun प्रान्त अन्तर्गत Khao Kho जिल्लामा संचालित Community Empowerment Programs and Model Villages वारे जानकारी हासिल भयो ।
- उत्तर पूर्वी क्षेत्रमा विगतको द्वन्द्व समाप्त पछि द्वन्द्वबाट बढि प्रभावितहरूलाई यो जिल्लामा पुनःस्थापन गरिएको रहेछ ।
- यस क्रममा यहाको एक Community Development Centre मा अन्तरक्रिया र अवलोकन गर्ने अवसर प्राप्त भयो । थाइलैण्डमा समुदायको सशक्तिकरण, उच्च जीवनस्तर र आत्मनिर्भरताको अभिवृद्धि गर्ने उद्देश्यले प्रत्येक जिल्लामा Community Development Office रहने व्यवस्था रहेछ ।

- ग्रामीण विकासको लागि मूलतः शिक्षा, जनस्वास्थ्य र कृषि विकासको लागि Integrated Approach अपनाएको पाइयो ।
- Self sufficient economy from the grassroots level नाराका साथ राष्ट्रिय, प्रान्तीय र जिल्ला विकास योजनासाग एकीकृत हुने गरी प्रत्येक गाउँमा गाउँलेहरूको सहभागितामा ग्रामीण विकास योजना तयार गरिने र यस प्रक्रियामा Community Development Office ले सघाउने व्यवस्था रहेछ ।
- गरिवी नै द्वन्द्वको मूल कारण रहेको ठम्याई पछि Local resources, local talents को पहिचान, उपयोग तथा स्थानीय जनतालाई Learning Process मा Encourage गर्दै दिगो र सशक्त समुदाय निर्माण प्रक्रियामा लागेको पाइयो ।

- यसै जिल्लाको **Kamp Khon sub district** मा एक वचत समूह (सहकारी जस्तै) सँग अन्तरक्रिया भयो । यो वचत समूहको शुरुवात महिलाहरूको सक्रियतामा भएको रहेछ ।
- वचत समूहका सदस्यहरूले न्यूनतम द्रयाज (१.५ – २.० प्रतिशत मात्र) मा ऋण पाउने सुविधाका अतिरिक्त विरामी पर्दा, सुत्केरी हुँदा र मृत्यु पछिको संस्कार सम्पन्न गर्न समेत सहयोग पाउने व्यवस्थाले उत्पादकत्व बृद्धि एवं समुदायको विकासमा यस्ता वचत समूहले राम्रो उर्जा प्रदान गरेको जानकारी भयो ।

- वास्तवमा गाउँहरू नमुना बस्ती भै लाग्दछन्, प्रत्येक ३१४ घरको नजिक ठूला पोखरीमा वर्षाको पानी जम्मा गरिएको र त्यसैबाट खेति, फलफूल, तरकारी लगायतलाई सिंचित गरेको पाइन्छ ।
- **खाओ खो** जस्तो पहाडी र ग्रामीण इलाकामा पनि सरकारले पूर्वाधारको राम्रो प्रबन्ध गरेको देखियो
- "One Tamboon (Village) One Product" मा जोड दिँदै सरकारले बजार केन्द्र पनि निर्माण गरिदिएको र यसले गाउँका स्थानीय उत्पादनलाई प्रशोधन तथा मूल्य अभिवृद्धि गरी बजारमा ल्याउन प्रोत्साहित गरेको पाइयो ।
- त्यस्तो एक केन्द्रमा इमिलि (स्थानीय भाषामा तामारिन्द भनिने) का विभिन्न स्वाद र ब्राण्डका उत्पादनहरू राखिएको र ती उत्पादनहरू बैकक लगायत थाइलेण्डका विभिन्न भागमा पुग्ने गरेको जानकारी पाइयो ।

- फिल्ड भिजिटको अन्तिम चरणमा हामी पूर्वनिर्धारित कार्यक्रम अनुसार नै **Khao Kho Memorial Park** मा गयौं ।
- त्यस क्षेत्रमा सन् १९६५ देखि १९८१ सम्म भएको सशस्त्र द्वन्द्व (कम्युनिष्ट विद्रोह र त्यसको समाधानका लागि सरकारले चालेको कदम) को स्मरण गराउने इतिहास जस्तै लाग्छ, यो स्थल ।
- थाई सेनाबाट संरक्षित यो पार्कमा सशस्त्र द्वन्द्वका बेला प्रयोग भएका हतियार, लुगा कपडा, विग्रेका युद्ध टैक, क्षतिग्रस्त हेलीकोप्टरहरू रहेका छन् ।

- लाओस, कम्बोडिया र चीनको नजिक पर्ने दुर्गम क्षेत्रमा भएको सशस्त्र द्वन्द्व सन् १९८१ मा समाप्त भएको थियो ।
- सेनाले शुरुका दिनमा सर्च एण्ड डिस्ट्रुय को नीति लिई विद्रोह दबाउन प्रयास गरे पनि आशातीत सफलता पाउन नसके पछि युद्धका साथै विकासका एजेण्डा जनताबीच लगी जनतालाई विकास गतिविधिमा सहभागी गराउँदै गएपछि सफलता प्राप्त गरेको जानकारी प्राप्त भयो ।
- सो द्वन्द्वमा सेना, प्रहरी र नागरिक स्वयंसेवक समेत जम्मा १२५० ले वीरगति प्राप्त गरेको र सुन्दर बगैँचाबीच तीनीहरूको नामावली सहीतको अभिलेख र अग्लो स्मारक स्थापना गरिएको छ ।

- विद्रोहीतर्फको हताहतीको भने सरकारी तवरबाट कुनै अभिलेख नरहेको जानकारी प्राप्त भयो ।
- थाइलैण्डको उत्तर पूर्वी त्यस क्षेत्रमा सन् १९८१ मा सशस्त्र द्वन्द्व समाप्त भए पनि युद्धकालका बारुदी सुरुङ्ग, युद्धका अवशेष भने हालै (सशस्त्र द्वन्द्व समाप्त भएको करिब ३० वर्षपछि) मात्र पुरै नष्ट गराएको जानकारी पाइयो ।

- थाइलैण्डको दक्षिणी प्रान्तहरूमा भएको विद्रोह पनि शुरुमा सैनिक कारवाहीको माध्यमबाट साम्य पार्ने प्रयास भएको रहेछ । सो प्रभावकारी नभए पछि अन्तमा शासनमा सुधार, अनि Negotiation & Reconciliation को माध्यमबाटै समाधान भएको रहेछ । दक्षिणी प्रान्तहरूमा सन् १९९२ मा विद्रोह समाधान भए पछि पूर्व विद्रोही जम्मा २५० जनालाई पुनःस्थापनाको लागि प्रति व्यक्ति ५० हजार भाट (करिब १५०० यू.एस.डलर) राहत उपलब्ध गराइएको कुरा थाई सेनाका अवकाश प्राप्त जनरल Bunchon बाट ज्ञात भयो ।
- मुशलमान समुदायको बढि बसोवास भएका दक्षिणी ३ वटा प्रान्तहरूमा भने अझै द्वन्द्व बाकी रहेको र यस्तो द्वन्द्वको समाधान पनि सैनिक तवरले नभै राजनीतिक तवरले गरे मात्र दिगो समाधान हुने बुझाई त्यहा रहेको पाइन्छ ।

Program Options for Peace and Reconstruction

Participants from Ministry of Peace and Reconstruction, Nepal

Presented by: Dr. Wilfried A. Herrmann
01 March 2010

Program options (1)

Internal capacity building (staff / team):

- general leadership
- program management and supervision
- proposal / report writing
- financial monitoring / auditing
- general training (e.g. computer, English)
- specialized trainings
(e.g. medical, agricultural, mediation, negotiation)

Program options (2)

- Mediation / negotiations
- “cash for work” programs
e.g. Mongolia

“Cash for work” / Haiti

- **UNDP** pays actual **US\$4.5** at current rates of exchange, for **six hour’s labor**
- removing building rubble from the streets, crushing and sorting of reusable material
- restoring essential public facilities to lay the foundations for mid-term recovery and development
- clearing sites for safe re-settlement
- repairing surface water drainage
- improving road access to and through affected areas

“Cash for work” / Haiti

- **UNDP** pays actual **US\$4.5** at current rates of exchange, for **six hour’s labor**
- removing building rubble from the streets, crushing and sorting of reusable material
- restoring essential public facilities to lay the foundations for mid-term recovery and development
- clearing sites for safe re-settlement
- repairing surface water drainage
- improving road access to and through affected areas

Habitat Housing

Democratic Republic of Congo

Bricks for this house are made from a Cinva-Ram press, which compresses a mixture of cement and dirt or clay in a metal box to form bricks. The bricks dry in the shade for about two weeks. Spaces are left above both the interior and exterior walls to improve ventilation.

Average house cost:
US\$2,545

Papua New Guinea

Due to heavy rains, houses are built on stilts to keep the house dry. The area under the house is used for storage, community gatherings and livestock. Concrete is expensive and not widely used in PNG, so wood is treated to prevent decay and termite infestation.

Average house cost:
US\$2,304

Sri Lanka

Some areas build with 6-inch hollow concrete blocks with steel rods to help the structure resist earthquakes, plus micro concrete roof tiles. In other places, houses are built with dry stacked interlocking compressed earth blocks on a stone rubble foundation with corrugated roofing sheets. A lime wash on the blocks offers weather resistance. The house design includes a cooking area, gable roof and pour flush toilet.

Average house cost:
US\$2,436

Solar Energy projects

solar lamps

solar cookers

Sanu Kaji Shrestha and [Foundation for Sustainable Technology](#)

(FoST) promote several types of solar cookers, as well as fuel-efficient stoves that burn special briquettes made from agricultural and industrial waste.

Program options (3)

- National Emergency Management Agency / Disaster Risk Reduction
- Security Sector Reform
- Peace Villages
- Teachers training for MOE

Case Study:

नेपालको सन्दर्भमा '**Rehabilitation/Resettlement Projects for Internally Displaced Persons**
कसरी सफल र व्यावहारिक बनाउन सकिन्छ

- सरोकारवालाहरु (घर छाड्न बाध्य पारिएकाहरुको संस्था) सँग **Negotiation / Mediation, Building Trust** गर्दै **Common ground** खोज्नु पर्ने
- त्यस पछि **mediation / negotiation teams** तयार गरी तिनलाई तालिम दिनुपर्ने ।
- कूल विस्थापित मध्ये पुरानो थलोमा पुनर्स्थापित हुन नसक्ने र कठिन अवस्थामा रहेकाहरु (१० प्रतिशत हुन सक्छन्) लाई अलग गर्ने ।

- सरकारले जग्गाको बन्दोवस्त गर्ने, यस्तो जग्गा व्यक्ति विशेषको नाउँमा नभै सरकारकै नाउँमा राख्ने र भोगाधिकार मात्र दिने बारे जानकारी गराउने ।
- समुदाय आफै निर्माण कार्यमा संलग्न हुँने हुँदा आयोजनामा स्वामित्व बोध र दिगो समाधान हुने हुँदा सरकारले घर निर्माण गरेर हस्तान्तरण नगर्ने ।
- विस्थापितलाई एकमुष्ट नगद (राहत वा मर्मत, निर्माणको नाउँमा) वितरण नगर्ने 'Cash for Work' पद्धति अपनाउने, घर बनाउने (डटा पार्ने, सिकर्मी, डकर्मी, प्लम्बिङ, विद्युत आदि) को ज्ञान सिप दिने ।
- पुनस्थापन वा पुनर्वासका लागि घर निर्माण गर्दा उनिहरूलाई सरकारले नै ज्याला दिएर काममा लगाउने, ज्याला बाहेक निर्माण सामग्री र अन्य खर्च मात्रै जोडी घरको मूल्य कायम गर्ने । त्यस्तो घरको मूल्य सस्तो पर्न जाने हुँदा विस्थापितले पनि "आफ्नो" भन्न सक्ने ।

- निश्चित अवधिको (१०/१२ वर्षको) किस्ताबन्दीमा घर विस्थापितलाई बिक्री गर्ने ।
- सकेसम्म मानिसबाटै काम लिने, स्थानीय सामग्रीको प्रयोग, कम लागतमा, हावापानी सुहाउँदो र **Culture Friendly** घर बनाउने ।
- आफ्नै मेहनत र लगावबाट बनेको र फेरि आफैले खरिद गरेको घरमा अपनत्व हुन्छ, आत्मनिर्भरताको भाव विकास हुन्छ र यस्तो समाधान दिगो हुन्छ ।
- ठूलो परिमाणमा यस्तो निर्माण गर्नुपर्दा समुदायलाई सघाउन विश्वभरीबाट स्वयंसेवकहरूलाई आह्वान गर्न सकिन्छ त्यसका लागि सञ्चार माध्यम र वेबसाइटको प्रयोग गर्न सकिन्छ । स्वयंसेवकहरू यस्ता कार्यमा सेवा दिन उत्सुक हुन्छन् ।

- रोजगारमूलक तालिम र सीप विकासका कार्यक्रम समावेश गर्ने ।
- द्वन्द्वका कारणबाट घरबास छाड्न बाध्य भएकाहरूलाई नयाँ स्थान र परिवेशमा आत्म सम्मानकासाथ एकीकृत गर्नु पर्ने खाँचो छ । तसर्थ दाताहरू समक्ष प्रस्तुत गरिने आयोजना प्रस्तावमा बाहेक यस्ता व्यक्तिहरूलाई "आन्तरिकरूपमा विस्थापित व्यक्ति" भनेर सम्बोधन (Stigmatize) नगर्ने ।

Closing Ceremony

**Professional Development Program on
Monitoring and Evaluation in
Post Conflict Recovery
22nd February – 5th March 2010**

Organized by
AIT Extension, Asian Institute of Technology

**Friday, 5 March 2010
204 A, AIT Extension Building**

11:00 Closing Program

Welcome Remarks:

Mr. Varavate Chonlaxai
Head, Public Sector Capacity Building Unit, AIT Extension

Dr. Wilfried
Vice Chairman & Executive Director, HDFF

Awarding of Certificate:

Mr. Varavate Chonlaxai
Head, Public Sector Capacity Building Unit, AIT Extension

Dr. Jonathan Shaw
Director, AIT Extension

Participant's Response:

Closing Remarks:

Dr. Jonathan Shaw
Director, AIT Extension

Master of Ceremony: Ms. Phyu Sin
Program Officer
AIT Extension

तालिम अधिको अपेक्षा
तालिम पद्धीको सन्तुष्ठी